



**PROCESO SELECTIVO PARA LA CONFIGURACIÓN DE UNA LISTA DE RESERVA DE ENFERMERO/A DE EMPRESA/A, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, PARA EL NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE TENERIFE.**

### **CASO TEÓRICO - PRÁCTICO 1**

El Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife cuenta en la actualidad con una plantilla estable aproximada de 1200 trabajadores/as y una plantilla temporal de aproximadamente 350 trabajadores/as al año a través de convenios de colaboración con el Servicio Canario de Empleo. El Excmo. Ayuntamiento cuenta entre su plantilla con 1 médico especialista en Medicina del Trabajo, 1 médico general, 1 enfermero/a especialista en enfermería del trabajo, 2 técnicos/as superiores de prevención de riesgos laborales con las 3 especialidades técnicas y 1 auxiliar de enfermería.

En atención a los antecedentes expuestos, responda las preguntas que seguidamente se detallan:

- 1. ¿Qué modalidad de actividad preventiva tiene constituida el Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife?. Justifique la respuesta (1 punto).**
- 2. En base al personal tanto fijo como temporal que tiene en la actualidad el Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, dimensione los recursos humanos sanitarios necesarios. Justifique la respuesta (1 punto).**
- 3. Nombre las áreas competenciales específicas en Enfermería del Trabajo. (1 punto).**
- 4. Como norma general la vigilancia de la salud es de carácter voluntario. ¿En qué casos se exceptúa esta voluntariedad?. Justifique la respuesta (1 punto).**
- 5. Concepto de accidente de trabajo. (1 punto).**
- 6. A la hora de realizar la vigilancia de la salud individual, detalle el contenido mínimo general del examen básico de salud. Justifique la respuesta (2.5 puntos).**
- 7. Una vez realizada la vigilancia de la salud individual, enumere las diferentes valoraciones de aptitud que pueda tener un trabajador/a. (1 punto).**
- 8. En la memoria anual de vigilancia de la salud del Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, se identifican los siguientes resultados. (1.5 puntos):**
  - El 30% del personal es fumador, de los cuales un 50% son grandes fumadores (+20 cigarrillos/día).



**PROCESO SELECTIVO PARA LA CONFIGURACIÓN DE UNA LISTA DE RESERVA DE ENFERMERO/A DE EMPRESA/A, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, PARA EL NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE TENERIFE.**

- El 50% del personal, tiene un IMC superior a 27, de los cuales un 30% tiene un IMC superior a 30.
- El 65% del personal, presenta cifras superiores a 200 mg/dl de Colesterol total.
- El 40% del personal, tiene cifras tensiones superiores a 140/90 mg/dl.

**Con los precitados datos, ¿qué intervenciones llevaría a cabo?. Justifique la respuesta.**

---



**PROCESO SELECTIVO PARA LA CONFIGURACIÓN DE UNA LISTA DE RESERVA DE ENFERMERO/A DE EMPRESA/A, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, PARA EL NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE TENERIFE.**

## **CASO TEÓRICO - PRÁCTICO 2**

D<sup>a</sup>. María, trabajadora de 38 años de edad, jardinera, realiza las siguientes funciones y tareas recogidas en su evaluación de riesgos:

- Siembra de material vegetal (semillas, esporas, esquejes, propágulos, etc.)
- Llenado y colocación de bolsas, bandejas, macetas, etc.
- Trasplante, poda y limpieza del material vegetal.
- Limpieza de albitanas, pasillos, invernaderos, cuartos de herramientas, etc.
- Efectuar los riegos recomendados.
- Uso de maquinaria como desbrozadora y cortacésped (LAeq, d = 85 dB(A) y Lpico = 137 dB (C)).
- Uso de herramientas manuales como podona, tijera, rastrillo,...
- Transporte, carga y descarga de materiales y plantas.
- Recolección de material vegetal (semillas, esporas, esquejes, propágulos, etc.), de acuerdo a los protocolos establecidos.
- Preparación de los distintos sustratos.
- Labores de raspa y escarda
- Aplicación de productos fitosanitarios.
- Trabajo a la intemperie.

En atención a los antecedentes expuestos, responda las preguntas que seguidamente se detallan:

**1. ¿Qué protocolos de vigilancia de la salud se le aplicarían a D<sup>a</sup>. María?. Justifique la respuesta (2 puntos).**

**2. Como enfermero/a del trabajo, ¿qué pruebas complementarias aplicaría?. Justifique la respuesta (2 puntos).**

**3. Como manipuladora de plaguicidas organofosforados, en su examen de salud inicial, qué determinaciones analíticas le realizaría. Justifique la respuesta (2 puntos).**

**4. Al preguntarle a D<sup>a</sup>. María sobre su vacunación, nos informa que ha recibido 5 dosis de vacunación frente al tétanos, siendo la última dosis a los 14 años. ¿Qué vacunas recomendaría y cuál sería su pauta de vacunación?. Justifique la respuesta (2 puntos).**



**PROCESO SELECTIVO PARA LA CONFIGURACIÓN DE UNA LISTA DE RESERVA DE ENFERMERO/A DE EMPRESA/A, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, PARA EL NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE TENERIFE.**

**5. D<sup>a</sup>. María nos comunica que se encuentra de 12 semanas de gestación. El puesto de jardinero/a está incluido en el listado de puestos con riesgo para la situación de embarazo. ¿Qué medidas preventivas y en qué orden se deberían de adoptar para la protección de la maternidad en el trabajo? Justifique su respuesta (2 puntos).**

---