



### ANUNCIO

**La Sra. Concejala Delegada en materia de Recursos Humanos de este Excmo. Ayuntamiento, mediante Decreto dictado con fecha 13 de septiembre de 2021, dispuso lo que a continuación literalmente se transcribe:**

“ASUNTO: EXPEDIENTE 1250/2021/RH RELATIVO A PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA POR FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, TURNO DE ACCESO LIBRE, DE TREINTA Y OCHO (38) PLAZAS DE POLICÍA LOCAL (GRUPO C, SUBGRUPO C1)

Visto el informe-propuesta elevado por el servicio gestor sobre el expediente de referencia, en la que se tienen en consideración los siguientes:

#### “ANTECEDENTES DE HECHO

I.- El Ilmo. Sr. Concejal de Gobierno de Hacienda, Recursos Humanos y Patrimonio de este Excmo. Ayuntamiento, mediante Decreto dictado con fecha 29 de abril de 2019, aprobó la convocatoria, así como las Bases, que rigen el procedimiento selectivo para cubrir, mediante funcionarios/as de carrera, treinta y ocho plazas de Policía, por el sistema de oposición, habiéndose publicado su texto íntegro en el Boletín Oficial de la Provincia de Santa Cruz de Tenerife nº 60, de fecha 17 de mayo de 2019 y en el Boletín Oficial de Canarias nº 107 de fecha 6 de junio de 2019.

II.- El Tribunal Calificador del proceso selectivo, mediante acuerdo adoptado en sesión celebrada el día 28 de julio de 2021, acordó aprobar la siguiente relación de aspirantes que superaron la fase de oposición, por orden decreciente de calificaciones obtenidas, así como elevar al órgano competente propuesta de nombramiento como Policías en prácticas, de los/as siguientes aspirantes:

Nº Orden	APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	CALIFICACIÓN FINAL
1	BAUTISTA SÁNCHEZ, EMMANUEL	***7340**	24,36
2	TOSTE MARTÍN, NOELIA	***5066**	23,77
3	NAVARRO SOTO, SERGIO	***6591**	23,56
4	GARABOTE GARCÍA, DANIEL	***0405**	23,45
5	LÓPEZ INFANTE, DAVID	***7812**	23,10
6	MESA CASTRO, MARCOS ROMÉN	***2763**	22,76
7	RODRÍGUEZ MORALES, IONE	***6142**	22,53
8	SAMARÍN DÍAZ, MERITXELL	***6233**	22,44
9	HERNÁNDEZ SANTOS, ADRIÁN	***5010**	22,22
10	MENDOZA HERNÁNDEZ, MARÍA YESENIA	***6217**	21,66





Nº Orden	APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	CALIFICACIÓN FINAL
11	DÍAZ GONZÁLEZ, SAMUEL	***5393**	21,24
12	BENNASAR DÍAZ, JAVIER	***9641**	21,12
13	DUEÑAS HERNÁNDEZ, CRISTO MANUEL	***5203**	21,04
14	FUENTES HERNÁNDEZ, ANATAEL	***7746**	20,76
15	GONZÁLEZ LUIS, ÓLIVER	***1983**	20,74
16	GUTIÉRREZ GUANCHE, FERNANDO	***1804**	20,68
17	RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, HUGO	***9950**	20,57
18	RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ, IFARA	***8377**	20,50
19	GARCÍA HERNÁNDEZ, PABLO IVÁN	***1652**	20,39
20	HERNÁNDEZ LUIS, ALBERTO	***3111**	20,38
21	GONZÁLEZ DE ALEDO LACALLE, FRANCISCO	***6036**	20,32
22	HERNÁNDEZ DÍAZ, DANIA	***5871**	20,31
23	MELO SÁNCHEZ, FERNANDO	***6391**	20,14
24	PADRÁN PADRÓN, ANDRÉS	***2712**	20,08
25	HERNÁNDEZ GONZÁLEZ, AYOZE	***2858**	19,99
26	DÍAZ GONZÁLEZ, ADONAY	***1245**	19,92
27	JEREZ SANTANA, ILYA SAUL	***0934**	19,57
28	CABRERA LORENZO, JOSÉ FÉLIX	***3490**	19,55
29	MOLINA NEGRÍN, MIRIAN	***6203**	19,29
30	PÉREZ HERNÁNDEZ, HÉCTOR ANTONIO	***5805**	19,15
31	GUILLÉN DÍAZ, CHRISTOPHER KEVIN	***2259**	19,05
32	GONZÁLEZ PLASENCIA, JORGE	***6397**	18,36

### III.- Dotación presupuestaria.-

La bolsa de vinculación correspondiente a las aplicaciones presupuestarias que a continuación se indican, está dotada suficientemente para atender los presentes nombramientos de funcionarios/as en prácticas, en relación con los puestos de trabajo denominados Policía de la Policía Local, Dirección General de Seguridad Ciudadana, Área de Gobierno de Seguridad, Movilidad y Accesibilidad, que poseen un complemento de destino de nivel 19 y complemento específico de 620 puntos, teniendo en cuenta que, durante el Curso Selectivo percibirán el sueldo y pagas extraordinarias, y en el periodo de prácticas, además, las retribuciones complementarias:

CONCEPTO	APLICACIÓN PRESUPUESTARIA	IMPORTE MENSUAL €/nombramiento
Sueldo (C1)	E6417/13200/12003	788,42
Complemento destino	E6417/13200/12100	456,91
Complemento específico	E6417/13200/12101	1.066,40
Otros complementos (Resid)	E6417/13200/12103	126,58
Productividad mínima	E6417/13200/15000	18,48



Este documento, emitido por el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, incorpora firma electrónica reconocida. Su autenticidad se puede comprobar introduciendo el código 13522725410263032473 en la siguiente dirección: <https://sede.santacruzdetenerife.es/validacion>



Productividad variable	E6417/13200/15000	173,11
Seguridad Social	E6417/13200/16000(ANUAL)	11.173,26

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- La Base Octava de las que rigen el proceso selectivo establece que consta de tres fases de cumplimiento sucesivo: 1) Oposición, 2) Curso Selectivo y 3) Periodo de Prácticas.

Respecto a la Fase de Oposición, dicha Base dispone:

*“Relación de aprobados.- Una vez finalizada la calificación de los/as aspirantes, el Tribunal publicará la relación de aprobados/as en la fase de oposición, por orden de puntuación, en el tablón de anuncios y en la página web de la Corporación, con expresión del número total de plazas objeto de la convocatoria.”*

La publicación del referido anuncio se llevó a cabo el día 30 de julio de 2021.

*“Orden de Prelación.- El orden de prelación de los/las aspirantes que han de ser propuestos/as para superar el curso específico impartido por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias vendrá determinado por relación de aprobados obtenida en la oposición.*

*El número total de aprobados/as en la fase de oposición no podrá ser superior al total de plazas objeto de la convocatoria, teniendo en cuenta, si lo hubiese, la acumulación de vacantes a las plazas convocadas conforme a la Base Primera.*

*El Tribunal elevará al órgano competente las propuestas de nombramientos de los/as aspirantes que deban incorporarse al órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias para realizar el correspondiente curso específico.”*

*“Quienes hayan aprobado el proceso selectivo serán nombrados “Policías en prácticas” del Cuerpo de la Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, Escala Básica, Empleo de Policía (Grupo C, Subgrupo C1), mediante resolución del órgano competente, a propuesta del Tribunal Calificador y pasarán, previa justificación de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria, al curso selectivo impartido por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias.”*

*“Aportación de documentos.- Las personas propuestas por el Tribunal Calificador para su nombramiento como “Policías en prácticas” presentarán en el Servicio de Recursos Humanos, dentro del plazo de veinte días naturales desde que se publique en el tablón de anuncios de la Corporación la relación definitiva de aprobados/as, los justificantes documentales de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la base segunda no acreditados con anterioridad, según se expresa.”*

Todos/as los/as aspirantes propuestos/as para su nombramiento como Policías en prácticas han presentado la documentación acreditativa de poseer las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en las Bases.



Este documento, emitido por el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, incorpora firma electrónica reconocida. Su autenticidad se puede comprobar introduciendo el código 13522725410263032473 en la siguiente dirección: <https://sede.santacruzdetenerife.es/validacion>



**II.- Curso Selectivo.-** Conforme la referida Base Octava: *“Los/las aspirantes nombrados como funcionarios/as en prácticas han de superar el respectivo curso selectivo que imparte el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias.*

***Quedarán exentos/as de realizar el curso selectivo aquellos/as aspirantes que presenten documento expedido por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias, en el que se acredite que el/la aspirante ha superado con anterioridad un curso de contenido idéntico al que se vaya a realizar dentro del proceso selectivo. En este supuesto, los/as aspirantes estarán a la espera de que el Tribunal de Selección les convoque para la realización de la siguiente fase, la de periodo de prácticas.***

A este respecto, Don Héctor Antonio Pérez Hernández, con D.N.I. nº 78858055W, y Don Oliver González Luis con D.N.I. nº 78619836V presentan certificados expedidos por la Academia Canaria de Seguridad, acreditativos de que han superado con anterioridad un curso impartido por la Academia, los cuales deberán ser valorados por la Dirección General de Seguridad y Emergencias a los efectos de que se acredite que el/la aspirante ha superado con anterioridad un curso de contenido idéntico al que se vaya a realizar dentro del proceso selectivo.

*Los cursos selectivos impartidos por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias podrán incluir un módulo de formación en el centro de trabajo, cuya duración se establecerá en la planificación anual de la misma.*

*La calificación final y global del curso selectivo, incluido el módulo de Formación en el Centro de Trabajo, corresponde al órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias y será de apto o no apto, quedando definitivamente eliminados del proceso selectivo aquellos/as aspirantes que obtengan la puntuación de no aptos.*

*Cuando concurran causas de fuerza mayor, debidamente justificadas y apreciadas por la Administración, que impidan a los/las aspirantes realizar el curso selectivo, podrán realizarlo, de no persistir tales circunstancias, en la siguiente convocatoria.*

*Los/as aspirantes, con independencia de su vinculación con el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, estarán sometidos al régimen interno que el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias tenga establecido para su alumnado.*

*Los cursos selectivos tendrán el contenido y duración que oportunamente se especifiquen en el Programa formativo oficial anual aprobado por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias, previo informe de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de Canarias.*

*Finalizado este periodo de formación, se hará público en el tablón de anuncios y página web de la Corporación, la relación de los/as funcionarios/as en prácticas que lo hayan superado así como los/as que estuvieron exentos de su realización. Los/as aspirantes comprendidos en esta lista deberán superar un periodo de prácticas.”*

**III.- Periodo de prácticas.-** Respecto a este periodo, la Base Octava dispone: *“Con independencia del Módulo de formación en el centro de trabajo que pueda incluir la formación impartida por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias, los/as aspirantes que hayan superado el curso selectivo, o, en su caso, hubieran sido declarados exentos de cursar los mismos, realizarán un período de prácticas de 1.200 horas de servicio efectivo*



Este documento, emitido por el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, incorpora firma electrónica reconocida. Su autenticidad se puede comprobar introduciendo el código 13522725410263032473 en la siguiente dirección: <https://sede.santacruzdetenerife.es/validacion>



*prestado en este Ayuntamiento, del cual se descontarán los períodos de Incapacidad Transitoria, el curso selectivo de la Academia Canaria de Seguridad y cualquier otra circunstancia que imposibilitara la prestación del servicio.*

*La evaluación de las prácticas se realizará por una Comisión designada por la Dirección General de Recursos Humanos.*

*El Tribunal de Selección, en base a la propuesta formulada por los responsables de la tutorización de las prácticas, calificará a los/as aspirantes como aptos o no aptos. Los/as aspirantes que obtengan la calificación de no apto quedan excluidos del proceso selectivo correspondiente. Asimismo, elevarán al órgano competente las propuestas de nombramientos como funcionarios de carrera de los/as aspirantes declarados/as aptos/as.*

*Quienes superen el curso selectivo y el periodo de prácticas, hasta el momento en que sean nombrados funcionarios/as de carrera continuarán como funcionarios/as en prácticas y quienes no lo superasen, perderán el derecho a su nombramiento como funcionario/a de carrera, mediante resolución motivada, a propuesta del tribunal de selección, en base a la propuesta formulada por el órgano responsable de la evaluación del curso selectivo y el período de prácticas, en su caso.*

*En caso de que algún/a aspirante sea declarado/a no apto/a en la fase práctica, ya sea en la realización del Curso Selectivo organizado por el órgano competente de la Comunidad Autónoma de Canarias, como en la realización de las prácticas de servicio efectivo en esta Administración, el Tribunal Calificador elevará al órgano competente relación complementaria de los/as aspirantes que hubiesen superado el proceso selectivo y no hubiesen obtenido plaza por falta de vacantes y que sigan a los/as funcionarios/as propuestos, para su posible nombramiento como funcionarios/as en prácticas, en cuyo caso deberán asimismo superar el curso selectivo y el período de prácticas y así sucesivamente hasta que las plazas vacantes queden cubiertas si fuera posible.”*

**IV.- Retribuciones de los funcionarios/as en prácticas.-** Se encuentran previstas en la citada Base Octava, que establece: *“Durante el desarrollo del curso selectivo, los funcionarios/as en prácticas percibirán una retribución equivalente al sueldo y pagas extraordinarias correspondientes al grupo C, Subgrupo C1, en el que está clasificado el cuerpo o escala en el que aspiran ingresar.*

*En el periodo de prácticas, si estas se realizan desempeñando un puesto de trabajo, el importe anterior se incrementará en las retribuciones complementarias correspondientes a dicho puesto, y las retribuciones resultantes serán abonadas por este Ayuntamiento.*

*Los/as funcionarios/as en prácticas que sean nombrados funcionarios/as de carrera al haber superado el curso selectivo y el periodo de prácticas, continuarán percibiendo en el plazo posesorio las mismas retribuciones que les hayan sido acreditadas durante el tiempo de realización de las prácticas.*

*Asimismo, la no superación del curso selectivo determinará el cese en el percibo de estas remuneraciones, sin perjuicio de su reanudación al producirse, en su caso, la incorporación del aspirante a un nuevo curso selectivo.”*



Este documento, emitido por el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, incorpora firma electrónica reconocida. Su autenticidad se puede comprobar introduciendo el código 13522725410263032473 en la siguiente dirección: <https://sede.santacruzdetenerife.es/validacion>



V.- Es competente para la resolución del presente expediente la Concejalía Delegada en materia de Recursos Humanos, en virtud de las Delegaciones vigentes.

VI.- En atención a lo dispuesto en el acuerdo plenario adoptado el día 18 de julio de 2018 por el que se regula la fiscalización e intervención previa en régimen de requisitos básicos de las entidades del sector público local, el actual expediente ha de someterse a fiscalización previa.”

A la vista de los antecedentes de hecho y fundamentos de derecho expuestos y de conformidad con la propuesta elevada por el servicio gestor, en el ejercicio de las atribuciones que tengo conferidas,

**DISPONGO:**

**PRIMERO.-** Nombrar Policías en prácticas del Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife a los/as aspirantes que a continuación se indican, por el orden de puntuación que han obtenido en la fase de oposición:

Nº Orden	APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.
1	BAUTISTA SÁNCHEZ, EMMANUEL	***7340**
2	TOSTE MARTÍN, NOELIA	***5066**
3	NAVARRO SOTO, SERGIO	***6591**
4	GARABOTE GARCÍA, DANIEL	***0405**
5	LÓPEZ INFANTE, DAVID	***7812**
6	MESA CASTRO, MARCOS ROMÉN	***2763**
7	RODRÍGUEZ MORALES, IONE	***6142**
8	SAMARÍN DÍAZ, MERITXELL	***6233**
9	HERNÁNDEZ SANTOS, ADRIÁN	***5010**
10	MENDOZA HERNÁNDEZ, MARÍA YESENIA	***6217**
11	DÍAZ GONZÁLEZ, SAMUEL	***5393**
12	BENNASAR DÍAZ, JAVIER	***9641**
13	DUEÑAS HERNÁNDEZ, CRISTO MANUEL	***5203**
14	FUENTES HERNÁNDEZ, ANATAEL	***7746**
15	GONZÁLEZ LUIS, ÓLIVER	***1983**
16	GUTIÉRREZ GUANCHE, FERNANDO	***1804**
17	RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, HUGO	***9950**
18	RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ, IFARA	***8377**
19	GARCÍA HERNÁNDEZ, PABLO IVÁN	***1652**
20	HERNÁNDEZ LUIS, ALBERTO	***3111**
21	GONZÁLEZ DE ALEDO LACALLE, FRANCISCO	***6036**
22	HERNÁNDEZ DÍAZ, DANIA	***5871**
23	MELO SÁNCHEZ, FERNANDO	***6391**
24	PADRÁN PADRÓN, ANDRÉS	***2712**



Este documento, emitido por el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, incorpora firma electrónica reconocida. Su autenticidad se puede comprobar introduciendo el código 13522725410263032473 en la siguiente dirección: <https://sede.santacruzdetenerife.es/validacion>



Nº Orden	APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.
25	HERNÁNDEZ GONZÁLEZ, AYOZE	***2858**
26	DÍAZ GONZÁLEZ, ADONAY	***1245**
27	JEREZ SANTANA, ILYA SAUL	***0934**
28	CABRERA LORENZO, JOSÉ FÉLIX	***3490**
29	MOLINA NEGRÍN, MIRIAN	***6203**
30	PÉREZ HERNÁNDEZ, HÉCTOR ANTONIO	***5805**
31	GUILLÉN DÍAZ, CHRISTOPHER KEVIN	***2259**
32	GONZÁLEZ PLASENCIA, JORGE	***6397**

**SEGUNDO.-** Los/as funcionarios/as en prácticas percibirán la retribución equivalente al sueldo y pagas extraordinarias correspondientes a las plazas de Policía de la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase de Policía Local, Escala Básica, Grupo C, Subgrupo C1 de este Ayuntamiento, con efectos del día de la toma de posesión como funcionarios/as en prácticas coincidiendo con el día en que se incorporen al Curso Selectivo que impartirá la Dirección General de Seguridad y Emergencias del Gobierno de Canarias, en su sede sita en la Avda. Principal de Añaza, s/n.

**TERCERO.-** Los/as Policías en prácticas que hayan superado el Curso Selectivo se incorporarán al periodo de prácticas en los puestos de trabajo correspondientes, percibiendo además del sueldo y pagas extraordinarias, las retribuciones complementarias correspondientes a los puestos de trabajo vinculados a plazas de Policía, Grupo clasificación C, Subgrupo C1, con un complemento de destino de nivel 19 y complemento específico de 620 puntos, y con las cuantías, conceptos y con cargo a las aplicaciones presupuestarias descritas en el Antecedente de Hecho III.

**CUARTO.-** Los/as funcionarios/as en prácticas que sean declarados aptos en la última fase del proceso selectivo, hasta la toma de posesión como funcionarios/as de carrera, percibirán la remuneración completa a que se refiere el apartado tercero anterior.

**QUINTO.-** El Decreto que resuelva este expediente se notificará a los/as interesados/as, a la Jefatura de la Policía Local, al Servicio de Gestión de Recursos Humanos, a la Sección de Prevención de Riesgos Laborales, al Servicio Administrativo de Tecnología y Protección de Datos y a la Junta de Personal de este Ayuntamiento, así como a la Dirección General de Seguridad y Emergencias del Gobierno de Canarias.”

**Lo que se hace público para general conocimiento.**

En Santa Cruz de Tenerife, a la fecha de la firma.



Este documento, emitido por el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, incorpora firma electrónica reconocida. Su autenticidad se puede comprobar introduciendo el código 13522725410263032473 en la siguiente dirección: <https://sede.santacruzdetenerife.es/validacion>