



PROCESO SELECTIVO PARA LA CONFIGURACIÓN DE UNA LISTA DE RESERVA DE ENFERMERO/A DE EMPRESA/A, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, PARA EL NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE TENERIFE.

CASO TEÓRICO - PRÁCTICO 1

El Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife cuenta en la actualidad con una plantilla estable aproximada de 1200 trabajadores/as y una plantilla temporal de aproximadamente 350 trabajadores/as al año a través de convenios de colaboración con el Servicio Canario de Empleo. El Excmo. Ayuntamiento cuenta entre su plantilla con 1 médico especialista en Medicina del Trabajo, 1 médico general, 1 enfermero/a especialista en enfermería del trabajo, 2 técnicos/as superiores de prevención de riesgos laborales con las 3 especialidades técnicas y 1 auxiliar de enfermería.

En atención a los antecedentes expuestos, responda las preguntas que seguidamente se detallan:

- 1. ¿Qué modalidad de actividad preventiva tiene constituida el Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife?. Justifique la respuesta (1 punto).**
- 2. En base al personal tanto fijo como temporal que tiene en la actualidad el Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, dimensione los recursos humanos sanitarios necesarios. Justifique la respuesta (1 punto).**
- 3. Nombre las áreas competenciales específicas en Enfermería del Trabajo. (1 punto).**
- 4. Como norma general la vigilancia de la salud es de carácter voluntario. ¿En qué casos se exceptúa esta voluntariedad?. Justifique la respuesta (1 punto).**
- 5. Concepto de accidente de trabajo. (1 punto).**
- 6. A la hora de realizar la vigilancia de la salud individual, detalle el contenido mínimo general del examen básico de salud. Justifique la respuesta (2.5 puntos).**
- 7. Una vez realizada la vigilancia de la salud individual, enumere las diferentes valoraciones de aptitud que pueda tener un trabajador/a. (1 punto).**
- 8. En la memoria anual de vigilancia de la salud del Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, se identifican los siguientes resultados. (1.5 puntos):**
 - El 30% del personal es fumador, de los cuales un 50% son grandes fumadores (+20 cigarrillos/día).



PROCESO SELECTIVO PARA LA CONFIGURACIÓN DE UNA LISTA DE RESERVA DE ENFERMERO/A DE EMPRESA/A, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, PARA EL NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ DE TENERIFE.

- El 50% del personal, tiene un IMC superior a 27, de los cuales un 30% tiene un IMC superior a 30.
- El 65% del personal, presenta cifras superiores a 200 mg/dl de Colesterol total.
- El 40% del personal, tiene cifras tensiones superiores a 140/90 mg/dl.

Con los precitados datos, ¿qué intervenciones llevaría a cabo?. Justifique la respuesta.
